

..

Outplacement



1. ^cYdl #gZhe^b \AZ^fi fi 1 ^cYdl #gZhe^b \AZp^Zab Zcih/
P^dxj b Zci#b \AZhP^dxj b Zci#b \AZhZ^c\i] ""&Rr^tO^

..

L ^ghX] V[iaX] Z^J b W^DX] Z^hcY^d[i^b ^EZhdcV^g^hZiq c^Zc^Vj [^VaZc^: WZcZc^kZg^/c^YZc#^c^Y^ZhZg
hZchVZc^l gZccj c^he] Vh^hZioZc^l ^gZ^c^j c^Y^] Z^Zc^W^YZc^HZ^Zc^Z^cZ^V^g^fi ^moVZ^A^Cj c^g^j [^c^YZc#

[Cj ioZc^HZ^j chZg^~ dhZcathZ^>c\[dkZg^vchiV^aj c^fl Z^Z^g^b^l g^j b^dW^l](#)

^B Z] g^>c[dgb V^dcZc^g^j ^j chZgZc^Dj iea^XZb Zci^7ZgMj c^Zc^

..

Beratung bei der Karriere-Neuplanung

Wirtschaftliche Umbrüche sind oft mit Personalfreisetzen auf allen Ebenen der Wirtschaft verbunden. Scheinbar gerade Karrierewege erweisen sich plötzlich als kurvig und schwer einsehbar. Berufliche Ziele entfernen sich. In dieser sensiblen Trennungsphase setzen wir ein und helfen beiden Seiten- Unternehmen sowie Betroffenen- eine faire und soziale Lösung zu finden.

Was bedeutet Outplacement?

Bei Kündigung stellt der Arbeitgeber dem/der Arbeitnehmer/in eine externe Beratung für die schrittweise Findung eines neuen und vor allem adäquaten Jobs zur Seite. Ihr Coach ist Gesprächspartner, Vertrauensperson und Experte in allen Phasen - Ihr Wegbereiter zum neuen Job.

Wie hilft Outplacementberatung?

Die Trennungssituation ist nicht nur für das Unternehmen, sondern auch für Mitarbeiter eine Extremsituation. Ein neutraler Berater hilft beiden Seiten- vor allem aber betroffenenen Mitarbeitern- mit der neuen Situation richtig umzugehen, sie zu verarbeiten und möglichst rasche Erfolge auf dem Weg zu einer neuen Position zu erzielen.

Vorteile einer Outplacementberatung

für den/die Arbeitnehmer/in

- macht Mut den Neuanfang zu wagen

•

baut Brücken in die Zukunft

- °
- gibt praktische und emotionale Unterstützung**
- °
- ermöglicht schnelle Bewerbungserfolge**
- °
- setzt Prioritäten**

für Arbeitgeber/innen

- °
- Vertrauensbildung bei verbleibenden Mitarbeitern**
- °
- Vermeidung von Konfliktsituationen**
- °
- Vermeidung von Produktivitätseinbußen und Demotivation**
- °
- Imagepflege- und verbesserung durch Übernahme sozialer Verantwortung**
- °
- Anrechnung auf eine Abfindung möglich**
- °
- Outplacementaufwendungen gelten als Betriebsausgaben**

°°9Vhñh\Zc°VcYZgZ°oj j chZgZc°Dj iea\XZb Zci°7ZgMj c\Zc°°

°°
@VggZg\ZgMj c\!°9°ed°x\#; gMj °H#6 äZg°()

°Za°6j [Wj °Z°cZh°cZj Zc°@db eZiZco\ZWZiZh°>X] °b°OX] iZ°b°X] °] °Zgb °↑[Üg°YVh°\gd°Wg°^Z°8dVX] °c°\ VZYVc° Zc#>X] °] WZ°Zh°Vh°hZ] gZ[[Z° i°k°j cY°Z[[°°Zci°Zb e[j cYZc#9°Z°: g Zccic°h°°YVh°b°X] °C°X] il °hZc VdX °Zg!°] Vi°b° °g°hd°\Z] dāZc!°°YVh°°X] °b°Z°c°Z°VchiZ] ZcYZ°6g°VZ°↑°VZcYZc°° dcciz!°dW d] a°X] °_V°°ccZg] VaW kdc°d° Z°i° \Zc°YZ[°c°↑°k°c°X] i°b°Z] gi j hriZ0###6 dnd°X] °i° VghX] dc°hZ] g°VZ°Z°h°i°Zg°kdc°j chZgZb °ZgiZc

8dVX] ^c\!^YZh] Vi`b Z^cZ: g Vgj c\Zc`UMZggd[[Zc`K ZaZc`9Vc` [Ug`hd`k`ZaZ`] A[gZ`X] Z: g\ZVt`hhZ`c`hd`
`j gZg`OZ↑`

.