

Tag 1 9 – 17:30	Tag 2 9 – 17:30	Tag 3 9 – 17:30	Tag 4 9 – 17:30	Tag 5 9 – 17:30
Rolle des/der Talent ExpertIn in der Einzelberatung	<i>Phase III:</i> Interessen, Themen, Wissen	<i>Phase X:</i> Der Jobgenerator Matching zwischen Talent und Job	Grundlagen der Persönlichkeitspsychologie	<i>Praxiserprobung Beratung II</i> Anliegenklärung
Das Finder´s Talent Modell Finder´s Talent Profil, Finder´s Job Profil Das 10 Phasenmodell	<i>Phase IV:</i> Werte als Pfadfinder	Recherchetechniken Praxiserprobung Recherche nach Firmen und Jobs	Grundlagen der Beratungspraxis Methoden und Techniken der Beratung Das Setting der Beratung	<i>Praxiserprobung Beratung III</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Die Vorstellung des Finder´s Jobmodells ▪ Fähigkeiten erarbeiten ▪ Werte herauskristallisieren ▪ Priorisieren der Aspekte ▪ Wertangebot definieren
<i>Phase I:</i> Fähigkeiten - Identifizierung in Geschichten	<i>Phase V-VII:</i> Rahmenbedingungen eines Jobs (Arbeitsbedingungen, Ort, Gehalt)	Die PIE-Methode		
Methoden der Biographiearbeit	<i>Phase VIII:</i> Das Finder´s Talent Profil	Aufbau der Praxisrecherchen	<i>Praxiserprobung der Beratung I</i> <i>Beratungstechniken</i>	Umgang mit kritischen Situationen
Test SDS (J. Holland): Selbstgesteuerte Potenzialanalyse und die Anwendung in der Beratung; Erprobung	<i>Phase VIII:</i> Das Finder´s Jobprofil Die Priorisierte Jobcheckliste Der 100% Job	Der Zukunftsplan als Motivator	Übersicht über Diagnostiktools und Tests	Abschluss und Dokumentation von Beratungen
<i>Phase II:</i> Eigenschaften und das menschliche Umfeld	<i>Phase IX:</i> Das persönliche Wertangebot		Visualisierung in der Beratung	Feedback Kurs; Abschluss, Zeugnisse